

BEDRIJFSHULPVERLENING

WAAROM BEDRIJFSHULPVERLENING (BHV) ?

Het kan natuurlijk altijd gebeuren: een ongeluk of brand in uw bedrijf. Vaak duurt het enige tijd voordat professionele hulp ter plaatse is. Dan is het van levensbelang dat er collega's rondlopen die adequaat kunnen handelen. Uw werkgever heeft een wettelijke verplichting om bedrijfshulpverlening in het bedrijf te organiseren. De directe nadelige gevolgen van ongevallen, brand, en calamiteiten voor de werknemers (en anderen, zoals bezoekers) kunnen daardoor zoveel mogelijk beperkt worden.

WAT ZIJN DE TAKEN VOOR DE BHV ?

1. Eerste hulp verlenen.
2. Beginnende brand beperken en bestrijden.
3. Een afdeling of het hele bedrijf ontruimen (evacueren).
4. Communiceren met externe hulpverleners zoals brandweer, ambulancedienst en politie.

Een bedrijf mag ervoor kiezen om verschillende mensen de taken voor EHBO en brandbestrijding te laten uitvoeren. Deze mensen tellen dan samen als één BHV'er.

HOEVEEL BHV'ERS MOETEN ER IN UW BEDRIJF ZIJN?

Hoeveel BHV'ers er in uw bedrijf moeten zijn, zal onder andere afhangen van de risico's die het werk met zich meebrengt. De Risico-inventarisatie en evaluatie kan dit voor een deel duidelijk maken. Het aantal BHV'ers moet zijn aangepast aan het aantal personen dat zich in een bedrijf bevindt. Hieronder vallen zowel personeel als klanten. Vooral in bedrijven die veel bezoekers en klanten ontvangen, zoals winkels, is extra aandacht nodig. Er moeten in een bedrijf altijd BHV'ers aanwezig zijn. In geval van calamiteiten moeten ze binnen enkele minuten ter plaatse kunnen zijn.

In het ARBO-besluit is het minimum aantal BHV'ers dat in het bedrijf aanwezig moet zijn als volgt vastgesteld:

- Bij 0-50 aanwezigen: 1 BHV'er
- Bij minder dan 250 aanwezigen: 1 BHV'er per 50 aanwezigen
- Bij meer dan 250 aanwezigen: minimaal 5 BHV'ers
- Als er slechts 1 persoon aanwezig is, moet deze beschikken over doeltreffende middelen om zich bij een ongeval of brand in veiligheid te stellen.

Soms kan het handig zijn om een particuliere bewakingsdienst in te schakelen. Dit is toegestaan, als het een **aanvulling** is op de reguliere BHV. De wet verbiedt volledige uitbesteding: de betrokkenheid van de eigen werknemers is erg belangrijk. Bedrijven die bij elkaar in de buurt gevestigd zijn, zoals bijvoorbeeld in een winkelcentrum, kunnen de BHV gezamenlijk organiseren. Het moet dan niet zo zijn dat de hulpverlening door één bedrijf verleend wordt. Ook hier is het van belang dat er goede afspraken worden gemaakt.

ORGANISATIE

Er moet een schriftelijk plan opgesteld zijn voor de organisatie van de BHV. Dit is met name van belang wanneer de BHV door een aantal bedrijven gezamenlijk wordt uitgevoerd. Het plan bevat allereerst een overzicht van de risico's en van de maatregelen ter bestrijding van mogelijke risico's. Er staat onder andere duidelijk in vermeld waar zich de gevaarlijke situaties kunnen voordoen. Daarnaast vermeldt het plan de namen en de taken van de BHV'ers. Alle werknemers moeten weten wat ze horen te doen bij een ongeluk of bij brand. Bovendien moet er een overzicht zijn van beschikbare hulpmiddelen en van de externe hulporganisaties. Verder moeten in het plan de taken van de BHV'ers omschreven zijn. Tenslotte moet duidelijk zijn op welke manier er gealarmeerd wordt. Dit geldt zowel intern (werknemers) als extern (overige hulpinstanties). In het bedrijf moeten de vluchtwegen duidelijk aangegeven worden, er moeten persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking staan en er moeten voldoende EHBO-voorzieningen en brandblusmaterialen aanwezig zijn.

BEDRIJFSNOODPLAN

Met het oog op eventuele calamiteiten is een bedrijfsnoodplan gewenst in complexe bedrijfssituaties. Een bedrijfsnoodplan is wettelijk verplicht voor:

- bedrijven die onder de verplichtingen van de Seveso-2-richtlijn van de Europese Unie vallen. Deze richtlijn is in Nederland ingevoerd via het Besluit Risico's Zware Ongevallen '99 (nr. 23427/5/99);
- bedrijven die onder artikel 6 van de Arbowet vallen, omdat er op grote schaal met gevaarlijke stoffen gewerkt wordt.

ALLEEN-WERKENDE WERKNEMERS

Wanneer u monteur, schoonmaker, chauffeur of vertegenwoordiger bent, is de kans groot dat u alleen werkt. In geval van nood moet u zich natuurlijk ook in veiligheid kunnen brengen of hulp in kunnen roepen. Uw werkgever moet daarvoor maatregelen nemen: hij moet doeltreffende middelen ter beschikking stellen. U moet schriftelijke instructies krijgen en geschikte communicatieapparatuur (mobiele telefoon, pieper) kunnen gebruiken.

WAT ZIJN DE OPLEIDINGSEISEN VOOR DE BHV-ER ?

Het is moeilijk om algemene regels op te stellen voor de opleiding. De risico's zijn immers per bedrijf verschillend. Wettelijk wordt gesteld dat BHV'ers zodanig moeten worden opgeleid, dat de bedrijfshulpverlening is gegarandeerd. Voor EHBO is een opleiding "Levensreddende Eerste Handeling" vaak voldoende. Voor brandbestrijding zijn de normen sterk afhankelijk van de bedrijfssituatie. Het Ministerie van Sociale Zaken heeft een "Opleidingsprofiel BHV" geschreven. Dit is te bestellen via 070-3027357. Daarnaast geldt dat voor bedrijven met bijzondere risico's nadere regels kunnen worden gesteld met betrekking tot de opleiding, deskundigheid en ervaring van BHV'ers.

WAAR KUNNEN BHV-OPLEIDINGEN WORDEN GEVOLGD ?

ARBO-diensten, opleidingsinstituten van regionale brandweren, bedrijven en een aantal particuliere opleidingsinstituten verzorgen BHV-opleidingen.

MOETEN OPLEIDINGEN WORDEN HERHAALD?

Oefening baart kunst, dus moeten BHV'ers regelmatig herhalingscursussen volgen. Ook moeten ze in het bedrijf oefenen met de externe hulpverleners zoals brandweer, ambulancedienst, EHBO-verenigingen en Rode Kruis. Bij calamiteiten moeten ALLE hulpverleners op elkaar zijn ingespeeld. Hulpverlening is **teamwork** ! Elke twee jaar moet tenminste (!) acht uur worden besteed aan herhalingscursussen en oefeningen.

HOE ZIT HET MET DE UITRUSTING VAN DE BHV ?

De wet stelt dat de uitrusting, middelen en voorzieningen ten behoeve van de bedrijfshulpverlening zodanig moeten zijn dat de BHV'ers hun taken altijd effectief kunnen vervullen. Ze moeten onder andere beschikken over:

- beschermende kleding
- adembeschermende middelen
- EHBO-tassen met voldoende inhoud
- blusmiddelen
- brancards

Ook dit zal per bedrijf verschillend zijn.

MOET DE WERKGEVER BHV-DIENSTEN BELONEN ?

BHV'ers die zich inzetten voor collega's en bedrijf mogen best een beloning krijgen! Daarbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan een jaarlijkse vaste vergoeding of een diploma-toelage. Wanneer de scholing buiten werktijd is, moet deze tijd uitbetaald worden.

TENSLOTTE.....

Heeft u nog vragen? De VGWM-telefoon (030- 2738738) van FNV Bondgenoten is bereikbaar van maandag t/m vrijdag, 9.00-13.00.

ADRESSEN FNV BONDGENOTEN

Hoofdkantoor

Postbus 9208, 3506 GE Utrecht (030-2738222)

Regio Noord

Postbus 11046, 9700 CA Groningen (050-3631000)

Regio Oost

Postbus 313, 4700 AH Deventer (0570-512000)

Regio Midden

Postbus 156, 3980 CD Bunnik (030-2637000)

Regio Noord-West

Postbus 9239, 1006 AE Amsterdam (020-5856000)

Regio West

Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam (010-2335000)

Regio Zuid-West

Postbus 347, 4600 AH Bergen op Zoom (0164-264000)

Regio Zuid-Oost

Postbus 10250, 6000 GG Weert (0495-433000)