



Grote Bickersstraat 74
1013 KS Amsterdam

Postbus 247
1000 AE Amsterdam

t 020 522 54 44
f 020 522 53 33
e info@tns-nipo.com
www.tns-nipo.com

Political & Social

Rapport

Verhoging AOW-leeftijd & zware beroepen

Een onderzoek onder werkgevers

Martin Schalkwijk
Ageeth Ettema
Peter Kanne

F6663 | 17 november 2009

Dit document is uitsluitend voor deze opdrachtgever opgesteld. Alle in het document vermelde gegevens zijn strikt vertrouwelijk. Publicatie en inzage aan derden, geheel of gedeeltelijk, is zonder schriftelijke toestemming van TNS NIPO beslist niet toegestaan.

© TNS NIPO | ISO 9001 | [rapport nederlands.dot](#)

Inhoud

Inleiding	2
Resultaten onderzoek verhoging AOW-leeftijd	3
Samenvatting	8
Bijlagen	1
Bijlage 1 Onderzoeksverantwoording	2

Inhoud figuren en tabellen

1 <i>Heeft u werknemers in dienst waarvoor geldt dat zij een zwaar beroep hebben?</i>	3
2 <i>Hoe groot acht u de kans dat u deze werknemers die een zwaar beroep uitoefenen na 30 jaar zwaar werk t.z.t. een lichtere baan binnen het eigen bedrijf kunt aanbieden?</i>	4
3 <i>Hoe groot acht u de kans dat u deze werknemers die een zwaar beroep uitoefenen na 30 jaar zwaar werk t.z.t. een lichtere baan buiten het eigen bedrijf, maar binnen de sector kunt aanbieden?</i>	5
4 <i>Hoe groot acht u uw eigen mogelijkheden om t.z.t. werknemers die door andere bedrijven na 30 jaar zwaar werk aan uw bedrijf worden aangeboden voor 'lichter werk', een passende functie kunt bieden?</i>	6
5 <i>Hoe groot schat u uw mogelijkheden uw werknemer te faciliteren bij het volgen van een passende bij- of omscholing gericht op een andere, lichtere functie?</i>	7
6 <i>Samenvatting resultaten</i>	8
7 <i>Overzicht weging</i>	2

Inleiding

Het kabinet wil de zware beroepen ontzien in de voorstellen om de AOW naar 67 jaar te tillen. In dit kabinetsvoornemen heeft een werkgever twee opties:

- na ongeveer 30 jaar aan werknemers in zware beroepen een aanbod doen voor minder zwaar werk
- de werknemer financieel faciliteren zodat hij op zijn 65ste AOW kan ontvangen

De beroepen kraanmachinist, metselaar, verpleegkundige, plaatwerker en loodgieter worden in één of meerdere opzichten door het RIVM getypeerd als 'zwaar beroep'. (Nationaal Kompas Volksgezondheid). Daarnaast wordt in andere EU-landen met 'zwaar werk regelingen', werken in nachtdienst ook erkend als 'zwaar beroep'.

FNV Bondgenoten heeft TNS NIPO gevraagd een onderzoek uit te voeren onder werkgevers. Centraal staat de vraag 'kunnen en willen werkgevers meewerken aan de vraag van het kabinet werknemers met zware beroepen een aanbod te doen voor een ander, lichter beroep?'. In dit rapport worden de resultaten van dit onderzoek besproken.

Resultaten onderzoek verhoging AOW-leeftijd

Van de aangeschreven werkgevers, geeft 60% aan dat zij geen werknemers met een zwaar beroep in dienst hebben. Daarnaast is een kwart van de werkgevers van mening, dat andere zware beroepen in hun bedrijf uitgevoerd worden, dan de beroepen zoals die door het RIVM getypeerd worden. Hieronder vallen vooral timmerlieden (3%), schilders (3%), (vrachtwagen)chauffeurs (2%) en 'arbeiders in de bouw' (2%).

1 | Heeft u werknemers in dienst waarvoor geldt dat zij een zwaar beroep hebben?

	Totaal ¹ n=591 %	Bouw n=241 %	Transport n=183 %
Nee, geen werknemers met zwaar beroep	60	45	66
Ja, andere zware beroepen	26	38	28
Ja, metselaars	6	12	0
Ja, loodgieters	5	10	0
Ja, werknemers die regelmatig nachtdiensten draaien	4	1	10
Ja, verpleegkundigen	3	1	0
Ja, plaatwerkers	2	1	1
Ja, kraanmachinisten	1	2	2

Bron: TNS NIPO, 2009

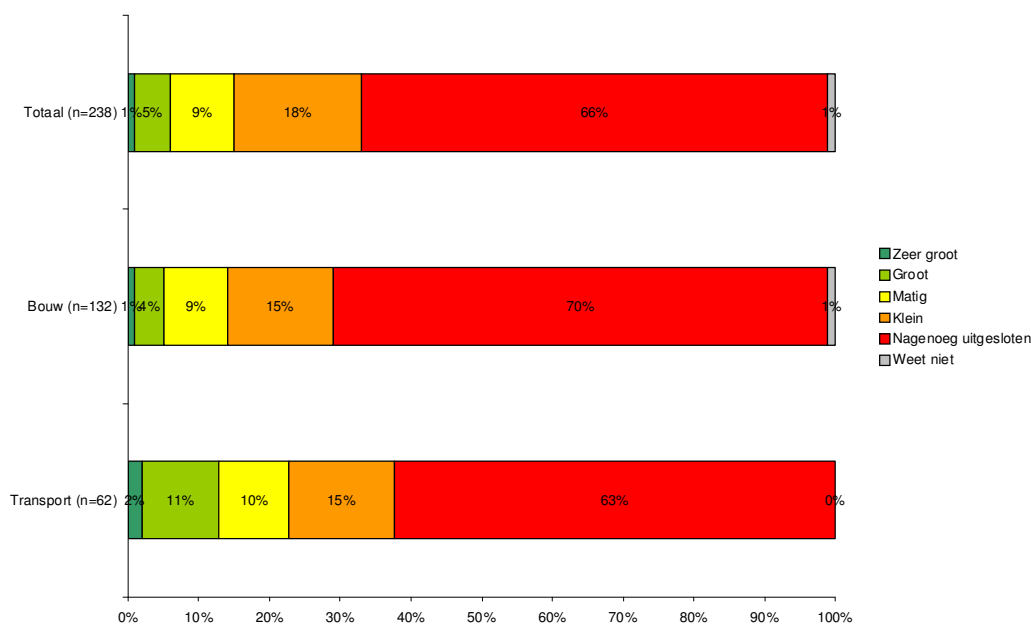
In dit onderzoek hebben we er voor gekozen om alle werkgevers die aangeven dat zij werknemers met zware beroepen in dienst hebben, te rapporteren. Dit betreft dus ook werkgevers die alleen werknemers met 'andere zware beroepen' in dienst hebben.

¹ Werkgevers in de sectoren Bouw, Transport, Industrie en Zorg zijn aangeschreven. Vanwege het relatief geringe aantal respondenten in de sectoren Industrie en Zorg, wordt hier niet apart op gerapporteerd. Deze sectoren worden wel in het totaal meegenomen.

Mogelijkheden tot lichter werk binnen eigen bedrijf

Aan de werkgevers is gevraagd in hoeverre ze zich in staat achten om t.z.t. deze werknemers die een zwaar beroep uitoefenen na 30 jaar zwaar werk een lichtere baan binnen het eigen bedrijf aan te kunnen bieden (zie figuur 2). Vijf van de zes (84%) werkgevers met werknemers die een zwaar beroep uitoefenen achten de kans dat zij daartoe in staat zijn klein tot uitgesloten. Twee op de drie werkgevers achten die kans zelfs nagenoeg uitgesloten. Vooral in de bouw is men sceptisch. Hier zijn zeven op de tien (70%) werkgevers van mening dat de kans op lichter werk binnen het bedrijf nagenoeg uitgesloten is.

2 | *Hoe groot acht u de kans dat u deze werknemers die een zwaar beroep uitoefenen na 30 jaar zwaar werk t.z.t. een lichtere baan binnen het eigen bedrijf kunt aanbieden?*



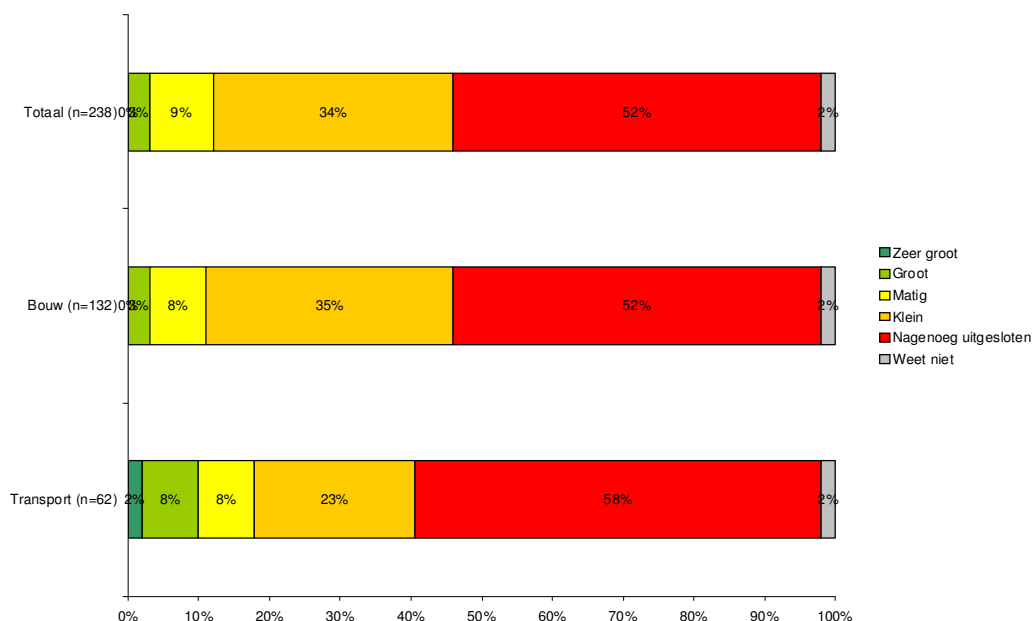
Basis: werkgevers met werknemers met zware beroepen

Bron: TNS NIPO, 2009

Mogelijkheden tot lichter werk buiten eigen bedrijf

Vervolgens is gevraagd of de werkgevers denken in staat te zijn om deze werknemers een lichtere baan aan te bieden buiten het bedrijf, maar wel binnen de sector. Ook hier zeggen vijf op de zes (86%) respondenten dat de kans hierop klein tot uitgesloten is. Wel is men iets minder extreem. In dit geval is ruim de helft (52%) van de respondenten van mening dat de kans nagenoeg uitgesloten is.

3 | *Hoe groot acht u de kans dat u deze werknemers die een zwaar beroep uitoefenen na 30 jaar zwaar werk t.z.t. een lichtere baan buiten het eigen bedrijf, maar binnen de sector kunt aanbieden?*



Basis: werkgevers met werknemers met zware beroepen

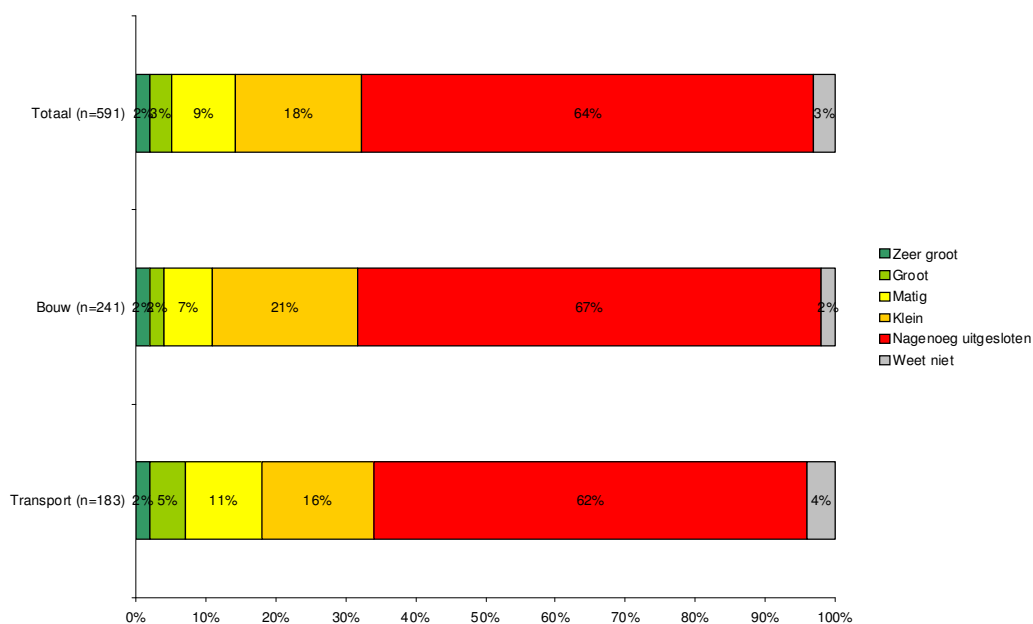
Bron: TNS NIPO, 2009

Mogelijkheden voor lichter werk voor werknemers van andere bedrijven

Daarna is aan alle werkgevers in deze sectoren gevraagd of zij zich in staat achten om werknemers met zware beroepen van andere bedrijven lichter werk aan te bieden. Acht op de tien (82%) werkgevers achten deze kans klein tot uitgesloten, waarvan twee op de drie (64%) zelfs nagenoeg uitgesloten.

Wanneer we alleen kijken naar werkgevers binnen de sector, die *geen* werknemers in dienst hebben die zwaar werk verrichten, blijven nog altijd drie op de vier (77%) werkgevers van mening dat de kans klein is dat zij andere werknemers met zware beroepen t.z.t. lichter werk aan kunnen bieden.

4 | *Hoe groot acht u uw eigen mogelijkheden om t.z.t. werknemers die door andere bedrijven na 30 jaar zwaar werk aan uw bedrijf worden aangeboden voor 'lichter werk', een passende functie kunt bieden?*



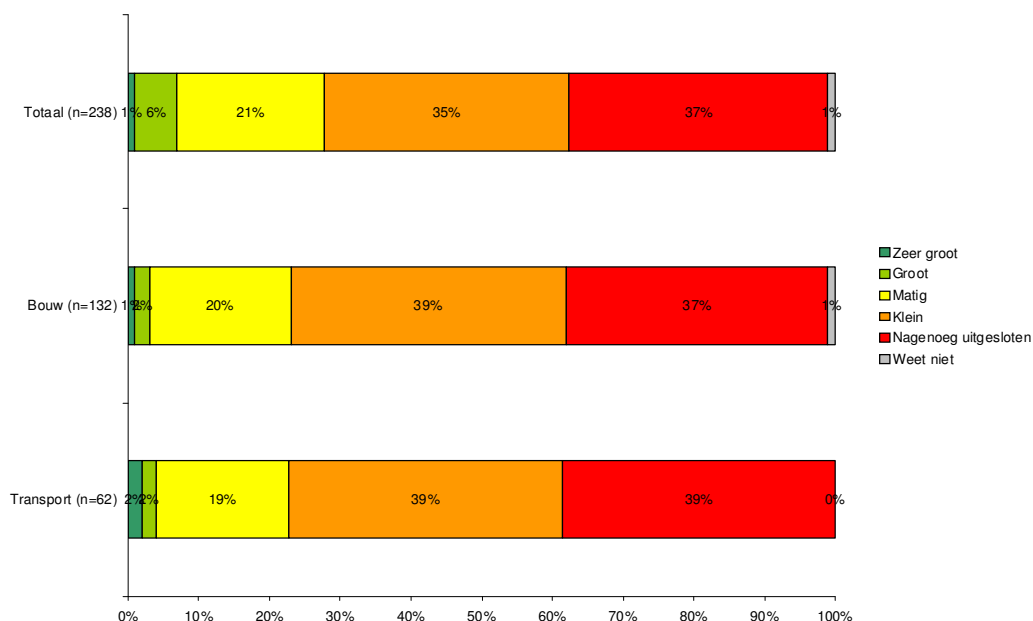
Basis: werkgevers met en zonder werknemers met zware beroepen

Bron: TNS NIPO, 2009

Mogelijkheden tot het volgen van bij- en omscholing

Tenslotte is de werkgevers van werknemers met zware beroepen gevraagd hoe groot zij hun mogelijkheden schatten om hun werknemers te faciliteren bij het volgen van een passende bij- of omscholing, zodat ze lichter werk kunnen verrichten. Drie van de vier werkgevers achten die mogelijkheden klein tot uitgesloten. Wel zijn de werkgevers hier minder extreem in dan in hun inschattingen met betrekking tot het bieden van lichtere functies op zich. Een minderheid van vier op de tien werkgevers achten die mogelijkheid nagenoeg uitgesloten.

5 | *Hoe groot schat u uw mogelijkheden uw werknemer te faciliteren bij het volgen van een passende bij- of omscholing gericht op een andere, lichtere functie?*



Basis: werkgevers met werknemers met zware beroepen

Bron: TNS NIPO, 2009

Samenvatting

Samenvattend kan geconcludeerd worden, dat de meeste werkgevers weinig mogelijkheden zien om de plannen van het kabinet waar te maken. Minstens drie kwart van de werkgevers denken dat de kans om bepaalde mogelijkheden waar te maken klein tot uitgesloten is. Alleen in de mogelijkheden tot het faciliteren in het volgen van bij- en omscholing is een ruime minderheid van mening dat de kans nagenoeg uitgesloten is dat men hier in kan voorzien.

6 | Samenvatting resultaten

	(klein tot uitgesloten) %
Mogelijkheden tot lichter werk binnen eigen bedrijf	84
Mogelijkheden tot lichter werk buiten eigen bedrijf	86
Mogelijkheden voor lichter werk voor werknemers van andere bedrijven	82
Mogelijkheden tot het volgen van bij- en omscholing	72

Bron: TNS NIPO, 2009

Bijlagen

Bijlage 1 Onderzoeksverantwoording

Het onderzoek heeft gelopen van vrijdag 13 november tot en met maandag 16 november. Hierbij is gebruik gemaakt van de CAWI-methode (Computer Assisted Web Interviewing), waarbij de respondenten online de vragenlijst invullen. In totaal zijn 591 directeuren en eigenaars in de sectoren Bouw, Transport, Industrie en Zorg ondervraagd. De resultaten zijn herwogen naar de sector. De ideaalcijfers zijn gebaseerd op de populatie exercitie 2009.

7 | Overzicht weging

	Ongewogen %	Herwogen %
Industrie	19	16
Bouw	41	49
Transport	31	11
Zorg	10	24

Bron: TNS NIPO, 2009
